



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2013

A seguito del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro 2002-2005 del Comparto regioni – Enti Locali del 22.1.2004, del biennio economico 2004-2005 del 9.5.2006, del CCNL 2006-2009 del 11.4.2008 e del biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009, la delegazione dell'Ente e la delegazione sindacale nel corso delle riunioni tenutesi, in ultimo nella riunione del 22/01/2014 hanno concordato l'ipotesi di contratto decentrato – parte economica 2013.

La parti sindacali hanno dapprima preso atto della costituzione del fondo dell'anno 2013 che ammonta a complessivi € 777.212,53.

Le parti sindacali hanno sottoscritto l'accordo annuale in ossequio del vigente CCDI normativo dell'Ente, siglato in data 22.6.2005.

Quanto sopra premesso le parti hanno concordato la seguente suddivisione delle risorse decentrate per l'anno 2013:

SUDDIVISIONE FONDO 2013 riunione del 22/01/2014			
capitoli	descrizione		importo
1103190	UTC rischio disagio reperibilità		41.244,00
1301280	P.M. rischio,turno domenica		94.000,00
110220	MESSI rischio disagio reperibilità		3.648,00
1606021	CIMITERI rischio disagio		860,00
1304220	PROTEZ CIV. (solo reperibilità)		7.200,00
1404270	AUTISTI rischio e disagio		616,00
1901615	DISAGIO P.A.		811,00
1615011	SERVIZI SOCIALI rischio disagio		1.750,00
1901614	DEMOGRAF.(DISAGIO)		2.534,00
1611012	CUOCHI rischio		330,00
1611011	OSA turno		5.500,00
1901490	MANEGGIO VALORI		1.300,00
1901114	DISAGIO BIBLIOTECA		858,00
1.901.610	Art. 24 c. 1 ccnl 14/9/2000		1.500,00
19016/1	INDENNITA' COMPARTO		75.271,00
1901440	Fondo F		70.957,29
19016/2	Fondo F2		5.117,00
1901430	FONDO C (APO)		100.708,95
19016/3	FONDO G ALTA PROF.		8.392,41
1901410	FONDO art. 31 ccnl 2000 e art. 6 ccnl 2001 (educatrici)		9.607,00
1901110	PRODUTTIVITA'		68.063,88
	performance organizzativa (progetto vigili)	7.644,00	
	performance individuale	60.419,88	



	FONDO PEO STORICHE		252.944,00
	<b>TOTALE PARZIALE 2013</b>		<b>753.212,53</b>
	Incentivi d.lgs 163/2006		22.000,00
	<b>TOTALE</b>		<b>777.212,53</b>

La performance organizzativa verrà distribuita in base al raggiungimento di appositi obiettivi di gruppo per la struttura amministrativa, previamente individuati.

La performance individuale verrà suddivisa tra i dipendenti sulla base di progetti specifici agli stessi assegnati e attribuita secondo lo schema di valutazione approvato dalle parti in ottemperanza al d.lgs 150/2009.

#### Tutto ciò premesso

VISTA la deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 81 del 29/04/2014 che autorizza il Presidente della delegazione trattante (Segretario Comunale – dott. Franco TRAINA), alla firma dell'ipotesi di accordo di suddivisione del fondo per il personale dipendente non dirigente, parte economica anno 2013;

LA PARTI sottoscrivono l'accordo annuale dell'anno 2013 del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

IPOTESI ACCORDO: 22/01/2014

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI: 24/04/2014

DELIBERA DI AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DELL'IPOTESI DI ACCORDO ANNUALE 2013: deliberazione della Commissione straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 81 del 29/04/2014.

FIRMATO IL 27/05/2014.

Parte pubblica : Il Presidente della delegazione trattante - Segretario Generale (dott. Franco TRAINA):

OO.SS.  
CGIL:

CISL:

UIL:

R.S.U.